

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO

Psicóloga Escolar

Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de Junho
com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio, retificado
pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de
março, e ainda, Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

Nos termos definidos na legislação em vigor, torna-se público que se encontra aberto o concurso de Contratação de Escola, em <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>, para o recrutamento de um Técnico Especializado – Psicóloga Escolar, para o ano letivo 2022/2023, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo, com início na data de assinatura do contrato, nos termos da legislação supra citada.

1. O horário é para vigorar no ano escolar 2022/2023, num **total de 35 horas semanais**.
2. Local de trabalho, diversos estabelecimentos de ensino do **Agrupamento de Escolas de Condeixa-a-Nova**.
3. Após a aplicação dos critérios previstos nas alíneas a) e c) do n.º 11 do artigo 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, será publicitada, na página do agrupamento lista ordenada dos candidatos admitidos.
4. Os candidatos serão convocados por e-mail para a entrevista de avaliação de competências em tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente da lista de graduação resultante da seriação, até à satisfação das necessidades.
5. O **portefólio**, deve ser enviado, dentro dos prazos do concurso, para o email: aec.secretaria@aecondeixa.pt.

Após a realização da entrevista, será divulgada a lista ordenada final, na página do Agrupamento de Escolas de Condeixa-a-Nova.

6. O procedimento concursal será conduzido por um júri composto pelos seguintes elementos:

Presidente – Olívia Resende;

Vogais - Efetivos:

Carla Marques

Anabela Ramos;

Suplentes:

Sílvia Neves;

M^a Carmo Freire

7. Motivos de exclusão do concurso:

- A não entrega do portefólio no prazo e condições referidas no ponto 5;
- A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- A não apresentação à entrevista.

8. O tempo de serviço deverá ser indicado em dias.

9. Os critérios e subcritérios serão aqueles que a seguir se indicam, bem como as respetivas ponderações:

A. Avaliação do portefólio - 30%

Subcritérios

1. Habilitações académicas (HA).

- Doutoramento - **12 pontos**;
- Mestrado - **10 pontos**;
- Licenciatura - **8 pontos**.

2. Formação profissional (FP) certificada e/ou formação complementar ou dinamização de formação na área da psicologia (contabilizada em horas e **devidamente comprovada).**

- FP > 150 horas - **8 pontos**;
- 100 < FP ≤ 150 - **5 pontos**;
- 50 < FP ≤ 100 - **3 pontos**;
- FP ≤ 50 - **1 ponto**

Experiência profissional (EP) (Ações específicas dinamizadas em contexto escolar).

- FP > 150 horas - **8 pontos**;
- $100 < FP \leq 150$ - **5 pontos**;
- $50 < FP \leq 100$ - **3 pontos**;
- $FP \leq 50$ - **1 ponto**

B. Entrevista de Avaliação de Competências – 35%

Subcritérios

1. Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao cargo /capacidade de resposta a situações concretas – **15 pontos**;
2. Capacidade de comunicação (assertividade, clareza, fluência, pertinência e adequação das respostas) – **10 pontos**;
3. Conhecimento do Projeto Educativo e do contexto socioeducativo do agrupamento – **10 pontos**;

C. Experiência profissional – 35%

Subcritérios (T- número de anos de serviço na área. O tempo de serviço será contabilizado até 31 de agosto de 2020).

- T > 10 anos- **35 pontos**;
- + 5 ou = / - 10 anos – **25 pontos**;
- 2 ou =/- 5 anos – **20 pontos**;
- /= 2 anos – **10 pontos**.

10. Em caso de empate:

Candidatos com maior pontuação no critério “Experiência profissional”;
Candidatos com maior pontuação no critério “Entrevista de avaliação de competências.

Condeixa-a-Nova, 22 de setembro de 2022

O Diretor

(Avelino Ferreira dos Santos)

