

Carta de Missão

Nome do Diretor: *Anabela Rodrigues de Lemos*

Escalão: *8º*

Agrupamento de Escolas de Condeixa-a-Nova

Grupo de Recrutamento: *500*

Período em avaliação: *de 11 /07 /2015 a 10 /07/ 2019*

Missão:

No princípio... era a escola... que se entende como um espaço privilegiado para que as crianças e os jovens se desenvolvam intelectual e socialmente, onde docentes e não docentes cresçam pessoal e profissionalmente, que as famílias e a comunidade local tenham por referência na área científica, social e cultural. Depois... é uma escola pública... onde a todos devem ser proporcionadas as condições para chegar tão longe quanto o seu empenho permitir.

Conteúdo			
1º Compromisso	<p>Criar condições para a construção contextualizada e fundamentada e para a consecução articulada do Projeto Educativo nomeadamente, no que se refere:</p> <p>a) Ao alcance das metas de sucesso fixadas internamente¹;</p> <p>b) À superação dos referentes nacionais no que toca a avaliação externa;</p> <p>c) Ao desenvolvimento pessoal e social dos alunos nas várias modalidades de ensino que o Agrupamento disponibiliza;</p> <p>d) À realização pessoal e profissional dos docentes e não docentes que nele trabalham.</p>	2015/16	
		Avaliação	Caracterização
		2016/17	
		Execução	Evolução
		Execução	Avaliação
2017/18		Execução	Execução
2018/19		Execução	Avaliação

¹ Metas acordadas na sessão do Conselho Pedagógico de 10 de setembro de 2015.

<p>2º Compromisso</p>	<p>Criar condições para a concretização do Plano Anual de Atividades:</p> <p>a) Auscultando as estruturas educativas internas e os diversos parceiros locais e concertando objetivos e interesses comuns;</p> <p>b) Formulando com objetividade as propostas a apresentar e a necessária articulação com o Projeto Educativo e o contrato de autonomia;</p> <p>c) Disponibilizando os recursos humanos, materiais e financeiros necessários;</p> <p>d) Promovendo a reflexividade na avaliação das atividades dinamizadas.</p>	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> </tr> <tr> <td>Elaboração Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> </tr> <tr> <td>Elaboração Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> </tr> <tr> <td>Elaboração Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> <td>Implementação Avaliação</td> </tr> </tbody> </table>	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Elaboração Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Elaboração Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Elaboração Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação
Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação												
Elaboração Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação												
Elaboração Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação												
Elaboração Implementação Avaliação	Implementação Avaliação	Implementação Avaliação												
<p>3º Compromisso</p>	<p>Concretizar a implementação do plano de formação do pessoal docente e não docente:</p> <p>a) Priorizando, contextualizadamente, a resposta às necessidades do agrupamento;</p> <p>b) Incentivando o desenvolvimento profissional de docentes e não docentes.</p>	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Construção do plano bienal</td> <td>Execução</td> <td>Execução</td> </tr> <tr> <td>Construção</td> <td>Construção</td> <td>Construção</td> </tr> <tr> <td>Construção do plano bienal</td> <td>Execução</td> <td>Execução</td> </tr> <tr> <td>Execução</td> <td>Execução</td> <td>Execução</td> </tr> </tbody> </table>	Construção do plano bienal	Execução	Execução	Construção	Construção	Construção	Construção do plano bienal	Execução	Execução	Execução	Execução	Execução
Construção do plano bienal	Execução	Execução												
Construção	Construção	Construção												
Construção do plano bienal	Execução	Execução												
Execução	Execução	Execução												

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">4º Compromisso</p>	<p>Gerir os recursos humanos de forma eficiente e contextualizada, reconhecendo o mérito e promovendo a reflexividade, o trabalho colaborativo, a participação e a inerente assunção de responsabilidades</p> <p>a) Efetuar a distribuição de serviço docente e não docente segundo os princípios da racionalidade técnica e qualidade educativa de modo a responder às necessidades do agrupamento;</p> <p>b) Criar condições para o trabalho colaborativo, articulado entre ciclos e níveis de ensino e a participação informada nas questões pedagógicas existentes;</p> <p>c) Fomentar a assunção de compromissos e a prestação de contas pela qualidade do serviço prestado;</p> <p>d) Articular a colaboração das famílias com os órgãos de gestão, serviços pedagógicos, técnicos e técnico-pedagógicos do agrupamento.</p>													
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">5º Compromisso</p>	<p>Executar uma gestão financeira eficaz e transparente, no respeito pelas normas em vigor</p> <p>a) Implementar um sistema de controlo interno com base na recolha e tratamento de informação que, de forma participada, se afirme como regulador da atividade educativa nas áreas pedagógica, administrativa e financeira;</p> <p>b) Imputar às diversas estruturas educativas os princípios da economia, eficácia e eficiência na execução parcial do orçamento que lhes for entregue;</p> <p>c) Rentabilizar as instalações e os equipamentos escolares garantindo a sua preservação sustentada.</p>	<table border="1"> <tr> <td colspan="3" style="background-color: #008000; color: white; text-align: center;">Comitê de sistemas de controlo interno</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #008000; color: white; text-align: center;">Implementada</td> <td style="background-color: #008000; color: white; text-align: center;">Implementada</td> <td style="background-color: #008000; color: white; text-align: center;">Implementada</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #90EE90; text-align: center;">Implementação</td> <td style="background-color: #90EE90; text-align: center;">Implementação</td> <td style="background-color: #90EE90; text-align: center;">Implementação</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #008000; color: white; text-align: center;">Implementação</td> <td style="background-color: #008000; color: white; text-align: center;">Implementação</td> <td style="background-color: #008000; color: white; text-align: center;">Implementação</td> </tr> </table>	Comitê de sistemas de controlo interno			Implementada	Implementada	Implementada	Implementação	Implementação	Implementação	Implementação	Implementação	Implementação
Comitê de sistemas de controlo interno														
Implementada	Implementada	Implementada												
Implementação	Implementação	Implementação												
Implementação	Implementação	Implementação												
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">6º Compromisso</p>	<p>Assegurar a conservação, atualização e a modernização dos recursos materiais de caráter pedagógico, tecnológicos ou informáticos:</p> <p>a) Dando primazia à atividade letiva;</p> <p>Otimizando os procedimentos e serviços de suporte à atividade letiva.</p>													

2015-09-29

21/10/2015

O Diretor:

O presidente do Conselho Geral:

Frederico Rodrigues de Lima

Hélder Augusto Figueira